

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	えばた工房	事業所番号	1810102176
住 所	福井市江端町第20号1番地3	管理者名	藤田 玲子
電話番号	0776-43-1361	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【場所】株式会社 福井メディックス あすわりハビリサポートセンター</p> <p>【実施日程】 毎週月曜日～土曜日</p> <p>【活動内容】 清掃作業等</p> <p>【活動利用等】 利用者1名、職員1名</p>	<p><活動の様子></p> <p>デイサービス事業所内での補助業務の様子</p> 
<p><目的></p> <p>障がい者の地域生活において必要な、地域での就労場所の確保。事業所とは異なる場所での就労を体験することで、一般就労に近い職場体験ができる。</p> <p>介護事業所の人手不足の解消の一旦を担うことができ、介護サービスの向上につながる。</p>	
<p><成果></p> <p>事業所の就労収入の継続的な確保が来ている。</p> <p>利用者にとって、地域の高齢者の方との交流など事業所内だけで行えない貴重な社会体験もできた。</p> <p>企業側の評価により、利用者の介護補助スタッフとしての求人もあり。今後、ここから一般就労へとステップアップしていけるようにしたい。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>清掃（ゴミ出しを含む）を目的に、毎日（定休日を除く）12：30～16：30頃まで活動を実施していただいております。</p> <p>毎回作業員1人でのトイレ・事務所内・浴室・利用者フロアの掃除作業となっており、体力的にも大変かと思いますが、時折休憩を挟みながら熱心に作業に取り組まれる姿が多く見られます。</p> <p>コミュニケーションに関しては、作業員の方それぞれで違いはありますが、概ね問題は見られず、中にはデイサービスのご利用者様とも円滑に会話ができる方もいらっしゃり、こちらとしても助かっています。</p> <p>課題としては、作業員の方によって作業の丁寧さに差があり、磨き残しなどはありますが、大きな支障とはなっていません。清掃という普段手の届きにくい部分をフォローしていただいているため、非常に助かっており、今後の継続していただきたいと考えています。</p>			
連携先企業名	株式会社福井メディックス	担当者名	堀江

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	えばた工房
住所	福井市江端町第20号1番地3
電話番号	0776-43-1361

事業所番号	1810102176
管理者名	藤田 玲子
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		65	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		0	点
就業規則等で定めている			
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
小計(注1)	1	1	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0	点
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計(注2)	1	1	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
---	---	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0	点
--	--	---	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	135	点	/200点
----	-----	---	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度 (R5年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,123	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,711	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5.97	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間 (4月～3月)					
前々々年度 (R3年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	22,643,491	円	利用者に支払った賞金総額	12,217,655	円
			収支	10,425,836	円
前々年度 (R4年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	19,259,283	円	利用者に支払った賞金総額	16,369,993	円
			収支	2,889,290	円
前年度 (R5年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	27,880,313	円	利用者に支払った賞金総額	26,759,695	円
			収支	1,120,618	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度 (R5年度) における取組 (全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
<input checked="" type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 利用者を職員として登用する制度を定めている		<input type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		<input type="checkbox"/> 短時間勤務に係る労働条件を定めている		<input type="checkbox"/> 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
<input type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		<input type="checkbox"/> 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度 (R5年度) における取組 (全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
<input checked="" type="checkbox"/> 研修計画を策定している		<input type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		<input type="checkbox"/> 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
<input checked="" type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		※研修、学会等名 実施日 月 日		※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人	
※研修名 <small>就労支援の視点 ～障害者雇用の仕組みと支援の実践について～</small> 研修講師 分野得郎氏他 実施日・受講者数 11月 17日 1人		※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
<input type="checkbox"/> 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		<input type="checkbox"/> 職員の人事評価制度を整備している		<input type="checkbox"/> ピアサポーターを配置している	
※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容		<input type="checkbox"/> 当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法		<input type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者77研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
<input type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている		<input checked="" type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている			
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
<input type="checkbox"/> 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。